

**Enjeux** Le législateur a prévu un temps de formation obligatoire **pour tous les représentants du personnel (titulaires et suppléants du CSE) en charge de la santé**, de la sécurité et des conditions de travail des salariés. **Formation renouvelable après 4 ans de mandat.**

Pour maîtriser cette mission, il est important d'acquérir des connaissances suffisantes afin d'utiliser pleinement les moyens prévus par les textes. Les élus sont alors une réelle force de proposition pour la prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail. Ce qui permet de dialoguer efficacement avec les salariés et l'employeur puis d'obtenir des résultats concrets.

## Public visé

Membres de la **C2SCT**

## Prérequis

Avoir suivi une **formation initiale** SSCT

## Objectifs

- actualiser ses connaissances en ssct
- perfectionner sa pratique du mandat :
- améliorer son efficacité en matière d'inspections et d'enquêtes
- accroître sa capacité d'intervention
- renforcer sa capacité à communiquer entre élus, avec les salariés et l'employeur (oral et écrit)

## Moyens et méthode pédagogiques

L'animation du stage de base sera fondée sur :

- **Approche théorique**

Remise d'un support d'appui. Lecture commentée participative. Echanges d'expériences avec les participants. Présentation des méthodes d'observation, d'entretien, de visite, d'analyse des résultats.

- **Approche pratique**

Application de la méthode LMNOP avec le groupe.  
Arbre des causes

## Durée

**5 jours** (5 x 7 heures)

## Horaires

9h – 17h

## Prix

1 875 €/personne (+ tva 20%)  
pour les associations non  
soumises à la tva : nos prix  
s'entendent net

## Dates inter

**PARIS / VISIO :**

30 mai au 3 juin 2022

26 au 30 septembre 2022

## Intervenants

Choisis parmi 16 formateurs confirmés dont

sur la Partie juridique : Gérard LEGENDRE depuis 1985, ou Mathieu BESSON depuis 2001, Angélique DELLEVI depuis 2012

et sur le thème de la prévention des risques : Jean-Pierre RENOARD formateur depuis 1985, ou Laure GAERTNER depuis 2009, ou Myriam LIAOURACI depuis 2013.

## Formation renouvellement ssct Membre de la c2sct – 5 jours

### Programme détaillé

Programme adaptable aux besoins réels des participants

#### 1 - Accueil

- Présentation des **objectifs** du stage et du programme, des participants, de leurs attentes, des méthodes de travail.

*Formateur en droit social (1 jour) :*

#### 2 - Actualiser ses connaissances pour être proactif

##### ACTUALITES JURIDIQUES

- Evolutions législative, réglementaire et jurisprudentielle, ANI
- dont la loi d'août 2021 Prévention et santé au travail

##### BILAN DES ACTIONS MENEES ET PARTAGE D'EXPERIENCE

- Utilisation d'outils tel que la Swot
- Relations CSE/CSSCT/RP
- Impact de l'**accord d'entreprise** éventuel, sur la mise en place et/ou le fonctionnement du CSE, et Règlement intérieur du CSE

*Formateur(s) en prévention des risques (2 jours) :*

#### 3 - Améliorer son efficacité en matière d'inspections et d'enquêtes

- Le système mnémotechnique d'aide à la conduite d'enquête : « L.M.N.O.P »
- Les axes de construction d'un guide d'inspection ou de « visite » à usage interne
- Définition des thématiques par métier ou par risques à synthétiser en check-list ou en fiches documentaires
- A partir des sites de ressources, la sélection des contenus des fiches documentaires à usage opérationnel des élus

#### 4 - Application / Exercice pratique

- **Conduite d'entretien et d'observation sur situation de travail, exercice d'application pratique avec la participation des stagiaires**
  - pour savoir présenter et conduire un entretien sur une situation de travail,
  - pour savoir observer un lieu de travail, construire des questions et poser l'exposition à un ou des risques, à partir du recueil des données objectives en lien avec le travail,
  - pour savoir adapter des outils simplifiés d'inspection et d'enquête
- **Analyser l'accident de travail par la méthode de l'arbre des causes**

## 5 – Améliorer la prévention des risques dans l'entreprises

### LE DOCUMENT UNIQUE D'ÉVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS (DUERP) ET LE PROGRAMME ANNUEL DE PREVENTION ET D'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL (PAPRIACT)

- Le DUERP, outil de prévention et de protection des salariés
- La notion d'unité de travail
- La réactualisation annuelle ou ponctuelle
- Le système de cotation fréquence / gravité
- La cotation des solutions en prévention
- Application sur des **exemples**
- DUERP et PAPRIACT, du diagnostic à l'action
- Le contenu des avis du CSE pour renforcer l'action du CSE

*Sur la base des documents issus de l'entreprise*

*Formateur en communication :*

## 6 – Motiver, argumenter, convaincre en ssct

- Les objets de communication : projet, action
- Les publics, les cibles de communication
- Les objectifs de communication adaptés
- Le positionnement, l'image
- La définition d'un canevas stratégique spécifique à la communication : assurer une lisibilité et une visibilité du projet pour toutes les cibles identifiées
- Disposer d'une méthodologie pour évaluer les besoins de communication et établir un diagnostic
- Construire un tableau de bord pour piloter la mise en œuvre des actions de communication

## 7 - Plan d'actions de communication

- Les outils de communication traditionnels
- Élaborer un plan d'actions de communication cohérent avec la culture et la stratégie de l'instance
- Être vu, être lu, être compris. Les règles de présentation, le choix des couleurs, des visuels, des polices de caractère...
- Les outils de l'internet : sites, blogs, réseaux sociaux
- Planifier et budgéter son plan d'actions

*Apports méthodologiques et mise en application avec exercices individuels et en groupe (serious game).*

## 8 - Télétravail et droit à la déconnexion

- Ani 2020
- Charte ou accord d'entreprise
- La fiche INRS
- Pouvoir et responsabilité de l'employeur
- Accident du Travail au domicile
- La mise à jour du DUERP
- Le partage du poste de travail (« Flex-office »)

## 9 - Les Risques Psycho-Sociaux et le droit

- Le harcèlement **moral** (et/ou institutionnel)
- Le harcèlement **sexuel** et les agissements sexistes
- Le harcèlement **discriminatoire**
- Le **stress** au travail, épuisement professionnel, surmenage, manque de travail et ennui professionnel  
(Code du travail, Accord National Interprofessionnel, jurisprudences)

## 10 - Evaluation de la formation

### Suivi et évaluation

Signature d'une feuille de présence et délivrance d'une attestation de fin de formation

Evaluation de l'action de formation par la remise d'un questionnaire d'évaluation et de satisfaction.

### Précisions

#### complémentaires

Créé en 1965, notre cabinet est agréé de façon continue depuis 1985 en matière de formation de représentants du personnel au CHSCT.

Notre cabinet n'a pas de liens privilégiés avec une organisation syndicale particulière.

### Formation à distance

Nous proposons 3 possibilités de formation (en inter ou en intra) :

- **En présentiel.** (en respectant les normes sanitaires : distanciation, mesures barrières... protocole sanitaire à disposition)
- **En mixte.** Une partie des participants en présentiel, l'autre à distance
- **En visio,** à distance

## BULLETIN D'INSCRIPTION

ENTREPRISE : (signature/cachet entreprise)  
 ADRESSE :  
 TELEPHONE :  
 ADRESSE E-MAIL :  
 PERSONNE A CONTACTER :  
 FONCTION : Date :

Veuillez inscrire

Nom des stagiaires	Intitulé du stage	Date de la session 2022 Cocher la date choisie
	<b>Les Missions Santé Sécurité Conditions de Travail (SSCT) pour des représentants du personnel en mandat de CSE</b>  Niveau II : formation renouvellement  Membre de la Commission C2sct	<b>PARIS / A DISTANCE</b> <input type="checkbox"/> 30 mai au 3 juin <input type="checkbox"/> 26 au 30 septembre  <b>De 9h00 à 17h00</b> <input type="checkbox"/> à Paris <input type="checkbox"/> en visio

**Tarif de la formation : 1 875 € ht\* par personne, soit : 2 250 € ttc**

*\* Pour les associations non soumises à la Tva, prix **exonéré** de toutes taxes*

**Cette participation comprend les pauses ainsi qu'une documentation d'appui.**

**Ne comprend pas le repas des participants.**

**Bulletin à retourner par mail à [info@sicoge.com](mailto:info@sicoge.com)**

Toute annulation moins de 10 jours calendaires avant le début du stage donnera lieu à facturation de 50% du montant du stage.  
 Toute annulation postérieure au début de la formation donnera lieu à facturation du montant du stage, sauf cas de force majeure



**Quelques-unes de nos références en formation SSCT :**

ADVANTA FRANCE, AGEFOS-PME, AGF VIE, AIR LIQUIDE, SCAC AIR SERVICE, AKKA INGENIERIE, ALCATEL CIT, ANJOU RECHERCHE, AQUABOULEVARD, ARCELOR, AREVA, ATEA, ATELIER JEAN NOUVEL, ASSOCIATION DE PREVOYANCE AUSY, APF, AUBAY, AXIANS RAIL & MOBILES, BAYARD, BEAUFOR IPSEN, GROUPE BELLINI, BOURJOIS, BSA INTERNATIONAL, CAP GEMINI, CARREFOUR, CEGECO, CGI, CGU TELESERVICE, CHAMBOURCY, CHELTON, CITROËN, COFIROUTE, COFINOGA, CONFORAMA, COOPERATIVE SYSTEME U, CULLIGAN, INSTITUT CURIE, INSTITUT ARNAUD TZANCK, DASSAULT SYSTEM, DLA PIPER, EDF CNPE Paluel, EDF ENERGIES RENOUVELABLES, EFFIA STATIONNEMENT, ELIS, EOLANE, ELSEVIER, ESSO SAF, STE FINANCIERE DE PAIEMENT, LA FRANCAISE DES JEUX, FRANCE TELECOM, FRANCOLOR PIGMENTS, FRANFINANCE, FUTURSKILL, GENETHON, GENERIX, GFI PROGICIELS, GIE DES CARTES BANCAIRES, GIRCE INGENIERIE, GN RESOUND, GOBIN-DAUDE SA, GROUPE VOISIN, HACHETTE LIVRES, H&M, HOGAN LOVELLS, HOPITAL LA MUSSE, HOPITAL LEOPOLD BELLAN, HOSPAL INDUSTRIE, HOTEL HILTON PARIS, HYFDROPERFECT INTERNATIONAL, IGESA, INSTITUT NATIONAL DE L'AUDIOVISUEL, INRAE, KELLOGS, KIMBERLY CLARK, KONICA, LAFARGE PEINTURES, RESTAURANTS ET SITES LE LOUVRE, C.A.T LES BOULEAUX, HOTEL LOTTI, LSN GROUPE, LUBRIZOL, MATERIS, LA MEUSIENNE, MONDELEZ, NEPSEN, NETTEST, NEOMA BUSINESS SCHOOL, NIJI, OFFICE NATIONAL DES FORETS, OFFICE DE TOURISME ET DES CONGRES DE PARIS, OGER INTERNATIONAL, ONERA, ORGANON SA, ORIGIN FRANCE PAYSAGES de FRANCE, PEINTURES PRODUCTION OUEST, POLYDATA, RECIPHARM, FONDATION ROTHSCHILD, SAINT GOBAIN DESJONQUERES, SAUNIER DUVAL ELECTRICITE, SECURITAS, SOCAPI, SOCIETE NATIONALE IMMOBILIERE, SOFITEL PARIS, SOGETI IS, SOLYMATIC SA, SOUFFLET BIOTECHNOLOGIES, STANLEY SECURITY, STIME, STMI, SUPELEC, SUTUREX ET RENODEX, TECHNICATOME, TEMIS, TNT-EXPRESS FRANCE, UFCV, U.T.A, VEOLIA PROPLETE, VERBE, VIVEO, GROUPE VOISIN, DEPT des YVELINE, WARNER BROS, WESTERN UNION IB...

[www.sicoge.com](http://www.sicoge.com)

01 56 23 06 03