

Enjeux La GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) a été élargie ces dernières années à la mixité des métiers, la GEPPMM (Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels et Mixité des Métiers). Le Code du travail (L 2242-20) impose aux entreprises et groupes d'entreprises d'au moins 300 salariés, une obligation de négocier sur la gestion des emplois et des parcours professionnels tous les 3 ans.

Cette formation propose une première approche de la notion de GPEC. Elle donne un aperçu des enjeux et questions qu'elle recouvre et présente la démarche dans son contexte.

Public visé

Membre d'une Institution Représentative du Personnel.
Toute personne impliquée dans la GPEC au sein de l'entreprise

Prérequis

Aucun prérequis nécessaire

Objectifs

- Maîtriser les concepts et principes fondamentaux de la mise en place de la démarche GPEC
- Acquérir des outils et connaissances opérationnels sur la démarche

Moyens et méthode pédagogiques

L'animation du stage de base sera fondée sur :

- **Une alternance d'exposés / débats**

Ce, à partir d'une documentation remise aux participants

Intervenants

L'animation de la journée serait effectuée par :
Anne-Audrey CLAUDE, Consultante en finance d'entreprises,
formatrice experte pour les CSE depuis 2016.

Durée

1 jour (7 heures)

Horaires

9h30 – 17h30
A adapter en fonction de vos souhaits et du temps de déplacement du formateur

Prix en intra

1 600 € ht

Pour les CSE et les associations non soumises à la tva : nos prix s'entendent net
Frais éventuels de déplacement et d'hébergement selon destination

Lieu

Sur site

Précisions complémentaires

Créé en 1965, notre cabinet est agréé de façon continue depuis 1984 pour la formation économique des élus du CSE et 1985 en matière de formation SSCT.

Notre cabinet n'a pas de liens privilégiés avec une organisation syndicale particulière.

Descriptif

Cette formation propose une première approche de la notion de GPEC. Elle donne un aperçu des enjeux et questions qu'elle recouvre et présente la démarche dans son contexte.

Nous aborderons, pour chaque étape de la démarche, les objectifs, les outils existants, ainsi que les écueils et risques à éviter.

Des exercices pratiques permettront aux participants de mettre en perspective les apports théoriques avec leur réalité de travail : culture et histoire de l'entreprise, maturité de la culture de gestion des ressources humaines, qualité du dialogue social.

Programme

Comprendre le cadre juridique et légal de la GPEC

- **Le cadre légal**
- **Points clés d'un accord GPEC**
- **Enjeux**

S'appropriier le vocabulaire de la GPEC

- **Notions clés** (postes, fonctions, emplois repères, familles professionnelles, référentiel, cartographie, classification...)
- **Focus sur la notion de compétences**
- Echanges avec les participants

Connaître les outils de la GPEC

- **Les outils « stricto sensu »** cartographie des emplois, référentiels de compétences, fiches de poste
- **Les outils RH au service de la GPEC**

Réussir la mise en œuvre de la démarche

- **Le processus global GPEC**
- **Les étapes d'une démarche GPEC**
- **Limites, risques et facteurs de succès**

Bilan de la formation